|  |  |
| --- | --- |
| Teitl: | **Deall arloesedd a newid mewn sefydliad** |
| Lefel: | **3** |
| Gwerth credydau: | **2** |
| Oriau dysgu dan arweiniad yr uned | **9** |
| Canlyniadau dysgu (bydd y dysgwr yn) | Meini prawf asesu (mae’r dysgwr yn gallu) |
| 1. Deall arloesedd a newid mewn sefydliad
 | 1.11.21.3 | Esbonio manteision arloesedd a newid i'r sefydliadNodi'r rhwystrau i newid ac arloesedd yn y sefydliad Esbonio ffyrdd ymarferol o oresgyn y rhwystrau hyn  |
| 1. Deall sut i gynllunio, monitro ac adolygu gweithredu a chyfathrebu arloesedd a newid mewn sefydliad
 | 2.12.2 | Disgrifio pa dechnegau cynllunio, monitro ac adolygu y gellid eu defnyddio i reoli arloesedd a newidEsbonio pam mae cyfathrebu'n bwysig wrth weithredu arloesedd a newid yn llwyddiannus |
| 1. Deall effeithiau arloesedd a newid ar bobl a thimau mewn sefydliad
 | 3.1 | Esbonio effeithiau dynol posibl arloesedd a newid ar bobl a thimau mewn sefydliad |
| **Gwybodaeth ychwanegol am yr uned** |  |
| Pwrpas a nod(au) yr uned | Datblygu gwybodaeth a dealltwriaeth o arloesedd a newid fel sy'n ofynnol gan reolwr llinell cyntaf presennol neu ddarpar reolwr. |
| Manylion am y berthynas rhwng yr uned a safonau galwedigaethol cenedlaethol neu safonau proffesiynol neu gwricwla perthnasol (os yw'n briodol) | Yn cysylltu â Rheoli ac Arwain 2008 NOS: C2, C5, C6 |
| Gofynion neu ganllawiau asesu a nodwyd gan sector neu gorff rheoleiddio (os ydynt yn briodol) |  |
| Cefnogaeth i'r uned gan gyngor sgiliau sector neu gorff priodol arall (os yw’n ofynnol) | Cyngor Gweinyddu (CfA) |
| Cywerthoedd a gytunwyd ar gyfer yr uned (os ydynt yn ofynnol) | M3.02 – Deall newid yn y gweithle |
| Lleoliad yr uned o fewn system gategoreiddio’r pwnc/sector | 15.3 – Rheoli Busnes |
| **Canllawiau Ychwanegol am yr Uned** |
| **Cynnwys Dangosol:** |
| 1 | * Manteision newid a chanlyniadau peidio â newid
* Rôl newid yng ngoroesiad a ffyniant sefydliadau
* Cysyniadau creadigrwydd ac arloesedd a'u harwyddocâd ar gyfer llwyddiant sefydliadol a rheoli newid
* Rhwystrau i newid ac arloesedd - sut i'w canfod ac anawsterau eraill wrth weithredu newid
* Dulliau o oresgyn rhwystrau ac anawsterau, gan gynnwys technegau dadrewi a rhewi
 |
| 2 | * Dulliau i fonitro a rheoli cynnydd arloesedd a newid yn erbyn cynllun, gan gynnwys defnyddio siartiau Gantt, cynllunio rhwydweithiau
* Rôl cyfathrebu i weithredu arloesedd a newid yn llwyddiannus
 |
| 3 | * Blinder newid a'i effeithiau andwyol
* Ffyrdd o drefnu a chydlynu adnoddau a gweithgareddau i gyflawni arloesedd a newid a gynllunnir
* Agweddau uniongyrchol ac anuniongyrchol ar arloesedd a newid - effeithiau dynol ac ariannol ar bobl, adrannau a sefydliadau eraill
 |